

The logo for 'mijzo' is set against a red-to-purple gradient background with a torn-paper edge. The word 'mijzo' is written in a white, lowercase, sans-serif font.

mijzo



# Van Doen naar Doorleven

12 maart 2026

# Stap in de workshop van 'Borging'

- Kennismaking
- Masterclass Borgen
- Voorbeelden uit de praktijk
- Samen in gesprek
- Afronding



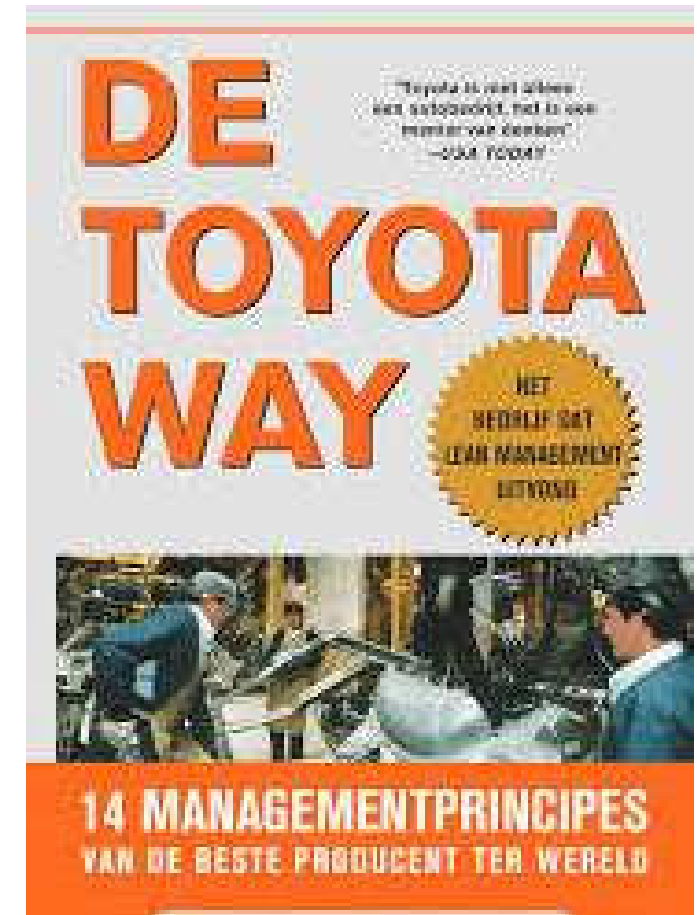
# We nemen je mee en gaan op weg



- Wat is ons einddoel?
- Doe je mee?

# Masterclass en de Visie van Toyota

- Respect voor mensen en werken aan een voortdurende verbetering
- Elke verbetering, hoe klein ook, is waardevol!
- Het werk van vandaag is de basis voor morgen!



werken we voor anderen  
werken we integer  
zijn we nieuwsgierig  
observeren we aandachtig  
willen we altijd beter worden  
blijven we zoeken naar verbetering  
maken we ruimte om te groeien  
omarmen we concurrentie  
respecteren we mensen  
zijn we dankbaar

## THE TOYOTA WAY



## Borging is niet vanzelfsprekend en afspraken en gedragsregels worden niet nageleefd

- ❖ Gebrek aan draagvlak
- ❖ Het is te abstract en niet praktijkgericht
- ❖ Het ontbreekt ons aan voorbeeldgedrag
- ❖ Er is gebrek aan opvolging
- ❖ De invloed van werkdruk en gewoontes



# Wat werkt wel om de afspraak levend te houden?



- ❖ Concreet maken
- ❖ Eigenaarschap creëren
- ❖ Herhaling en zichtbaarheid
- ❖ Aanspreekcultuur
- ❖ Monitoring en bijsturing

# Wanneer is de APK keuring?

De kracht van herhaling zorgt voor:

- grotere bekendheid
- betrouwbaarheid
- verankering in het systeem en in ons geheugen



# Model van Knoster





Weve

## Werkwijze Extramuraal de Wever

- pilot wijkteam Reeshof en kick off
- inzet van ergo en fysio medewerkers
- info aan vakgroepen
- opschaling 2023 /2024
- projectleiders LAT
- 4x per jaar bijeenkomst LAT



een mentaliteits/gedragsverandering

- verplicht gezamenlijk huisbezoek
- afname COPM
- 1x per week MDO
- benaderingswijze in dossier
- hele team erbij betrekken
- werken aan de doelen van de client
- werken aan onszelf



# Ben je startklaar om te vertrekken?



- Is er eigenaarschap?
- Zijn alle functionarissen aanwezig?
- Wie speelt welke rol?
- Is de start goed gegaan? Kick off
- Zijn we ons bewust van het feit dat we een lange rit voor de boeg hebben
- Welke obstakels komen we onderweg tegen?
- Zijn we positief gestemd?

# De route naar borgen





**Borgen van een Implementatie**



**Kick-off**



**Kick-down**

mijzo



Weve

Met elkaar op weg



# Ronde 1

Reablement is een vorm van bezuinigen

Reablement is niet nieuws maar een  
bewustwordingsproces

Reablement roept weerstand op



## Ronde 2

Reablement noemden we vroeger clientgericht

Gedragsverandering is onbegonnen werk omdat je met zoveel verschillende mensen werkt

In deze tijd van krapte en personeelsgebrek kunnen we echt niet aan reablement beginnen



## Ronde 3

Je dient altijd te starten met een visie wil je je team mee laten denken

Op onze revalidatieafdeling zijn we altijd al met reablement bezig

mijzo



Weve

Terugkoppeling

The logo for 'mijzo' is presented within a red-to-purple gradient shape with a torn, irregular edge. The word 'mijzo' is written in a white, lowercase, sans-serif font.

mijzo

The word 'Weve' is written in a blue, sans-serif font, partially obscured by a white, torn-edge shape that overlaps the top of the letters.

Einde workshop  
Borgen is nooit af .....

Marjo van Gils  
Petra Lepolder

**ALS IEDEREEN  
MEETELT  
KAN JE OP ELKAAR  
REKENEN**



*Loesje*



# Wil je zelf op reis?



Toolbox Intramuraal



Toolbox Langer Actief Thuis