

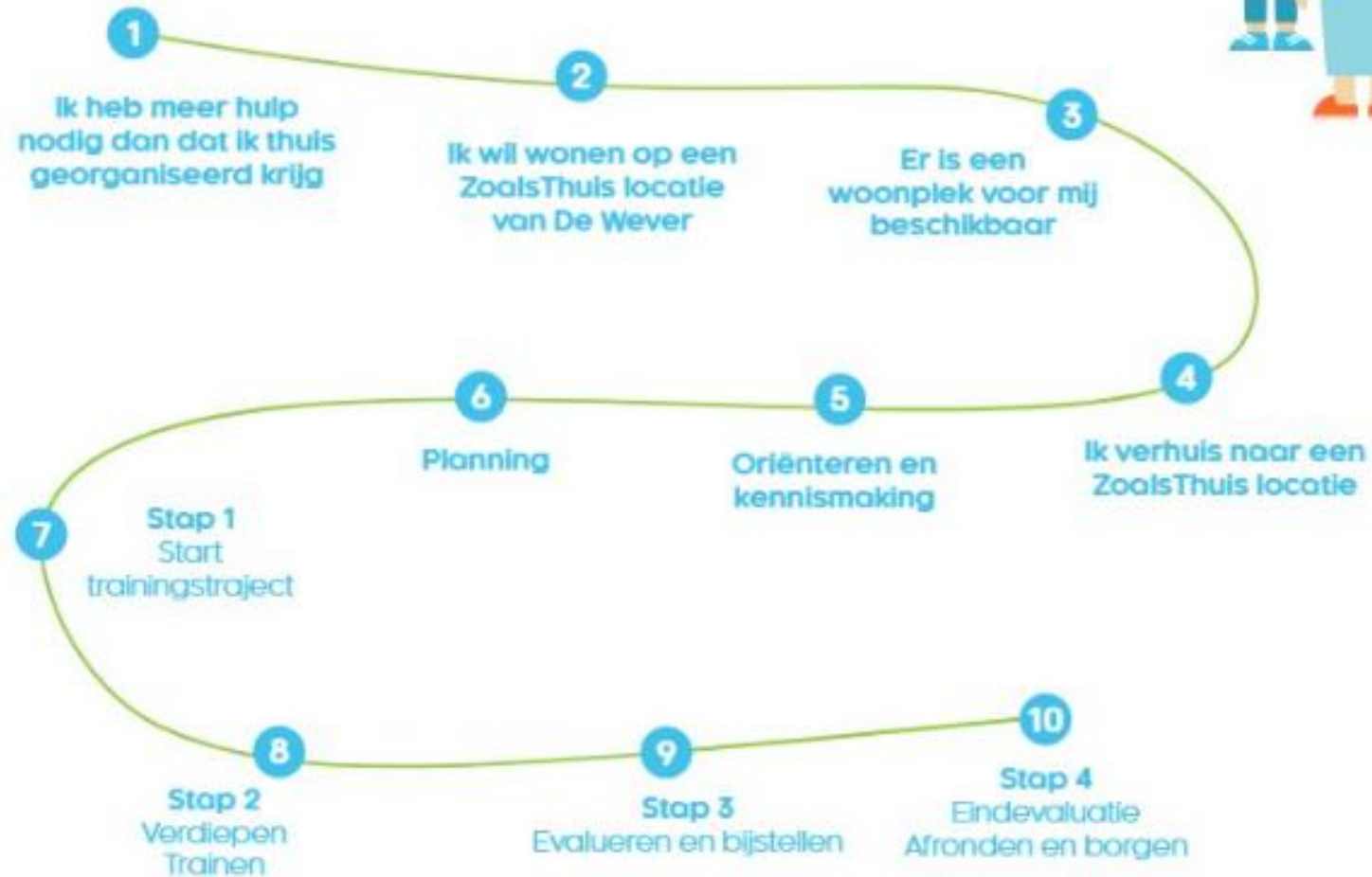
**Niet zorgen voor,
maar zorgen dat.**

Irene Muller-Schoof
Szabina Clijsen-Pálinkás
Marloes van 't Hoff



ZoalsThuis

Routekaart wonen ZoalsThuis



LAT INTRAMURAAL

VOORDAT CLIËNT KOMT WONEN

CLIËNT KOMT WONEN



Aanmelding

Neem contact op

Bespreekbaar maken van de verwachtingen en informatie verstrekken over LAT-intramuraal.



Inloggegevens PUUR van jou

Clïent (en hun naasten) verzoeken om een account aan te maken voor PUUR van jou.



Vragenlijst LAT

LAT-vragen

Verzoek cliënt (eventueel met naasten) de LAT-vragen voor verhuizing te beantwoorden.



Delen LAT-vragen

Verwerk de antwoorden van de LAT-vragen in PUUR.



Verhuizing

Informeert LAT-team

Informeert het team over de inhuizing.



Afstemming ERGO en zorg voor LAT-gesprek

Ergo en zorg plannen een afspraak voor het LAT-gesprek.

Plan binnen twee weken een LAT-gesprek te voeren met cliënt en eventueel hun naasten.



Monitoren

Het team monitort de eerste twee weken wat een cliënt kan en rapporteert dit ter voorbereiding op het LAT-gesprek.



LAT-gesprek

LAT-gesprek

LAT-gesprek met ergo en zorg. Waarbij ergo COPM afneemt.



Doelen

Ergo stelt multidisciplinaire doelen op en verwerkt doelen in Ysis.

Zorg verwerkt de doelen in PUUR. Eventueel in even denken aan lijstje.



Start programma

Rapportage

Rapporteer met @LAT op huidig LAT-doel.

Voorbeeld: @LAT: tandenpoetsen.



Evaluëren en bijstellen

Evaluatie voortgang

Evalueer frequent de voortgang met betrokken discipline. Stel waar nodig bij.



Afronden

Afsluiting doel

Ergo neemt COPM af.

Zijn doelen behaald? Dan worden de doelen verwerkt in het Zorgleefplan in PUUR.



- Cliënt
- Mantelzorger

Betrokken medewerkers

- Mijn Zorgadvies
- Ergotherapeut
- Zorgmedewerker
- LAT-team
- Operationeel Zorginnovator

Academische werkplaats Ouderen

12 maart 2026

Irene Muller-Schoof, senior onderzoeker



Ons onderzoek



International Journal of Nursing Studies 171 (2025) 105179

Contents lists available at [ScienceDirect](#)

International Journal of Nursing Studies

journal homepage: www.elsevier.com/locate/ijn

Implementing research findings into nursing homes: A mixed-methods study

Irene Muller-Schoof^{a,*}, Wytse Meekes^b, Nanette Raaijmakers^b, Max Schellekens^b, Yosra Abdeselam Rocdi^a, Katrien Luijkx^b

^a *Tranzo, Scientific Center for Care and Wellbeing, Tilburg School of Social and Behavioral Sciences, Tilburg University, P.O. Box 90153, 5000 LE Tilburg, the Netherlands*

ARTICLE INFO

Keywords:
Implementation science
Geriatric nursing
Nursing homes
Knowledge translation
Person-centered care
Stakeholder engagement
Evidence-based practice

ABSTRACT

Background: As populations age worldwide, nursing homes face increasing pressure to deliver high-quality person-centered care for residents with complex needs. Despite advancements in implementation science, a significant theory-practice gap persists in nursing homes, where evidence-based practice adoption remains particularly slow among the predominantly practically-trained nursing staff.

Objective: To identify implementation strategies currently used in nursing homes to integrate research findings into daily practice; and to explore the experiences, needs, and wishes of healthcare professionals and the experiences of implementation experts regarding research implementation.

Design: An exploratory qualitative mixed-methods study.

Setting: Nursing homes, with primary focus on The Netherlands.

Participants: Implementation experts from Academic Networks (n = 33) and healthcare professionals from nursing homes (n = 17).

Methods: Data collection included 231 single focus groups and four interviews with implementation experts from

[Implementing research findings into nursing homes: A mixed-methods study - ScienceDirect](#)

De 9 strategieën uit het onderzoek



Kernbevinding:

Combinaties werken beter
dan losse strategieën!

#	Strategie	Focus	Kernprincipe
1	Disseminatie	Informatie delen	Kennis verspreiden
2	Educatie	Leren & trainen	Competenties opbouwen
3	Sociale invloed	Rolmodellen inzetten	Motivatie van en door elkaar
4	Samenwerking	Samenwerken	Co-creatie met belanghebbenden
5	Beloningen	Belonen & motiveren	Gedrag stimuleren
6	Evaluatie	Metten & bijsturen	Continue verbetering
7	Facilitatie	Ondersteunen	Barrières wegnemen
8	Wet- & regelgeving	Verplichten	Naleving afdwingen
9	Meervoudigheid	Combineren	Meerdere strategieën tegelijk

Vraag:

"Hoe kun je medewerkers ondersteunen bij het rouwproces, het afscheid van de oude werkwijze?"

Onderzoek zegt:

Fase	Wat doen?	 Hoe?
 Erkennen	Erken weerstand	Ruimte voor eigenaarschap creëren
 Ontdekken	Veranderkampioenen	Gerespecteerde rolmodellen inzetten
 Samen leren	Steun van elkaar	Discussie + leren samen
 Groeien	Geleidelijke overgang	Klein starten → evalueren → opschalen

Vraag:

"Hoe brengen we vooraf in kaart of een team klaar is?"

Onderzoek zegt:

Maak een team readiness scan:

-  Interviews
-  Vragenlijsten (bv. Maastricht Innovation Readiness Aanpak: MIRA)
-  Observaties
-  Data uit systemen

-> Kijk naar: Motivatie + Werkdruk + Openheid

Vraag:

*“Hoe ga je om met
barrières?”*

Strategieën vanuit onderzoek:

FACILITATIE

- Tijd regelen

- Compensatie

- Structuur bieden

PERSOONLIJK

- Uitnodigingen

- Toegankelijke taal

- Individuele aanpak

CO-CREATIE

- Samen plannen


- Alle betrokkenen

- Inclusief managers

Vraag:

“Wat zijn de belangrijkste succesfactoren?”

Onderzoek zegt:

 **1 VROEGE BETROKKENHEID**
"Implementatie-denken vanaf dag 1"



 **2 MULTI-STRATEGIE AANPAK**
"Minimaal 2 strategieën tegelijk"



 **3 WEDERZIJDSE BETROKKENHEID**
"Continue samenwerking door het hele proces"

Meer informatie: www.mensgerichteouderenzorg.nl







I.j.m.muller-schoof@tilburguniversity.edu

 **Vraag:**

"Het moet vanuit hen komen, maar hoe meer stellig zonder dwang?"

Onderzoek zegt:

Strategie	Wat betekent dit?	 Instrument
 Facilitatie	Barrières wegnemen ipv dwingen	Ondersteunende omgeving
 Interne experts	Eigen mensen als gidsen	Implementatie-coaches
 Structurele steun	Tijd, geld, middelen regelen	Concrete ondersteuning

Reflectie: Wat is jullie ervaring?

Vraag:

"Hoe houden we de implementatie actueel en zorgen voor goede borging?"

Onderzoek zegt:

Drie pijlers:



Continue evaluatie (niet eenmalig!)



Gecombineerde aanpak (proces + effect)



Feedback-loops met alle belangenbehartigers

Reflectie: Hoe combineren jullie structurele evaluatie met de dagelijkse werkdruk?

Vraag:

*"Hoe werkgeluk
meenemen bij
implementatie?"*

*("Dit maakt mijn werk
betekenisvoller!")*

Onderzoek zegt:

 INTRINSIEKE MOTIVATIE

"Wat levert het MIJ op?"



 EIGENAARSCHAP ONTWIKKELING

"Het wordt MIJN manier van werken"



 INCENTIVES SLIM INZETTEN

"Beloningen + ontwikkeling + erkenning"

*Reflectie: Hoe zorgen jullie ervoor dat medewerkers
zelf ontdekken wat de nieuwe werkwijze hun
brengt?*