

JAARBEELD 2025

Transitietafel VVT Midden-Brabant

Samen
richting
geven

aan ouderenzorg
in Midden-Brabant

Inleiding

Inleiding

Actielijn:

Voorkomen van zorg
Publiekscampagne
Langer Actief Thuis
Community Care
Tilburg-West
Community Care
Waalwijk en Loon op
Zand

Actielijn:

Andere visie op zorg
Sprints
zelfredzaamheid
Anders werken in de
zorg

Actielijn:

Een sterke regio
Samen Regionaal
Opleiden &
Ontwikkelen
BINC

Colofon

2025 was een jaar waarin binnen Midden-Brabant op verschillende fronten is samengewerkt aan de vernieuwing van de ouderenzorg. In dit jaarbeeld van de transitietafel Samen Richting Geven brengen we die beweging in beeld. We laten zien welke stappen we hebben gezet in de regionale programma's, welke resultaten bereikt zijn en welke inzichten dat heeft opgeleverd.

Met behulp van video's, podcasts en artikelen komt de praktijk tot leven. Tegelijkertijd kijken we vooruit: de ervaringen en lessen uit 2025 vormen het fundament voor de keuzes en ambities die richting geven aan 2026.

Binnen veel regionale projecten verschoof de focus in 2025 van experimenteren naar doorontwikkelen en bestendigen. Vernieuwende initiatieven die eerder ontstonden, zoals blnc en de sprints zelfredzaamheid, groeiden verder uit en kregen een duurzame plek die aansluit bij hun volgende fase.

Tegelijkertijd richtte het transitietafelnetwerk zich op vraagstukken die de sector als geheel raken. Bestuurders verkenden gezamenlijk hoe de zorgvraag zich ontwikkelt en welke capaciteit daar nu en in de toekomst tegenover staat. In samenwerking met VGZ Zorgkantoor en Regiokracht is hiervoor een analyse opgesteld, die richting geeft aan het gesprek met gemeenten, woningcorporaties en andere (woon)zorgaanbieders.

2025 kende veel bestuurlijke veranderingen. Het jaar begon met de komst van een nieuwe voorzitter en in april werd het bestuur versterkt met een vicevoorzitter. Terugkijkend kunnen we vaststellen dat de wisselingen hebben bijgedragen aan het opnieuw en scherper vinden van de gezamenlijke koers.

De combinatie van praktijkervaring, inhoudelijke verdieping en gezamenlijke reflectie in 2025 vormt een stevig fundament voor de volgende stappen. Het netwerk is 2026 met vertrouwen en nieuwe energie van start gegaan, met als gezamenlijke ambitie om goede zorg voor kwetsbare ouderen ook in de toekomst te blijven waarborgen.

Actief Zorg
Amaliazorg
De Leyhoeve
De Wever
Het Laar
Maria-oord
Mijzo
St. Franciscus
't Heem
Thebe
Zorggroep Elde
Maasduinen
VGZ Zorgkantoor
Regiokracht
Transvorm



ACTIELIJN: Voorkomen van zorg Publiekscampagne

Inleiding

Actielijn: Voorkomen van zorg

Publiekscampagne

Langer Actief Thuis
Community Care
Tilburg-West
Community Care
Waalwijk en Loon op
Zand

Actielijn: Andere visie op zorg

Sprints
zelfredzaamheid
Anders werken in de
zorg

Actielijn: Een sterke regio

Samen Regionaal
Opleiden &
Ontwikkelen
BINC

Colofon

Projectbeschrijving

Er is nog veel werk te verrichten om onze samenleving voor te bereiden op een nieuwe realiteit waarin ouderen zo lang mogelijk zelfstandig, actief en veilig thuis kunnen blijven wonen. Deze transitie vraagt een gedrags- en cultuurverandering bij zowel burgers als professionals. Als maatschappelijke organisaties voelen wij de verantwoordelijkheid hierover een duidelijke en krachtige boodschap uit te dragen. Om zo een beweging op gang te brengen die het omkijken naar elkaar weer vanzelfsprekend maakt. Niet met een zorgcampagne of ingewikkelde projecten, maar met een sociaal verhaal dat mensen raakt en inspireert.

Want ... als we elkaar ontzorgen, ontzorgen we uiteindelijk ook de zorg.

Resultaten 2025

- In het eerste kwartaal van 2025 werkten we met strategisch bureau Fama Volat toe naar een campagne met de klinkende naam 'Oogje op jou, Oogje op mij'.
- Het beeldmerk, het verhaal en de kern zijn met enthousiasme omarmd door de transitietafels West- en Midden-Brabant.
- Ook de transmurale tafels reageerden positief.
- Net na de zomer zijn we met Impct Agency in zee gegaan om de campagne aan te jagen.
- Vier partnerniveaus zijn vastgesteld om mee te doen aan de beweging: supporter, aanjager, partner en strategisch partner.
- Twee mensen staan klaar om het bestuur van de spoedig op te richten stichting Nederland Ontzorgt Elkaar te vormen: Mireille de Wee en Clemens Piena.

Vervolg 2026

- We hopen begin 2026 een derde stichtingsbestuurder uit de commerciële hoek te betrekken voor het stichtingsbestuur.
- VVT-organisaties en ketenpartners kiezen vanaf januari 2026 voor de wijze waarop ze in de campagne willen participeren.
- In maart 2026 lanceren we de campagne krachtig door de urgentie van het thema zichtbaar te maken. Dit doen we aan de hand van een onafhankelijk onderzoek naar hoe sociaal Brabanders zijn en hoe zij naar elkaar omzien.
- Vanaf Q2 2026 brengen we de boodschap vervolgens tot leven op plekken waar mensen elkaar al dagelijks ontmoeten.
- Vanaf Q2 2026 krijgen mensen en organisaties die mee willen doen praktische middelen via een online en offline toolkit.



ACTIELIJN: Voorkomen van zorg

Publiekscampagne

Inleiding

Actielijn:

Voorkomen van zorg

Publiekscampagne

Langer Actief Thuis

Community Care

Tilburg-West

Community Care

Waalwijk en Loon op

Zand

Actielijn:

Andere visie op zorg

Sprints

zelfredzaamheid

Anders werken in de

zorg

Actielijn:

Een sterke regio

Samen Regionaal

Opleiden &

Ontwikkelen

BINC

Colofon

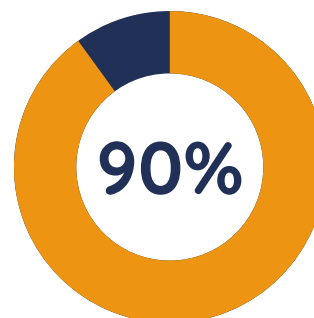


[Beluister hier de podcast over de publiekscampagne](#)



[Klik hier om naar de website van de publiekscampagne te gaan](#)

Realisatie
jaardoelstellingen



[Bekijk hier de beweging in één minuut](#)



ACTIELIJN: Voorkomen van zorg

Langer Actief Thuis

Inleiding

Actielijn:

Voorkomen van zorg

Publiekscampagne

Langer Actief Thuis

Community Care

Tilburg-West

Community Care

Waalwijk en Loon op

Zand

Actielijn:

Andere visie op zorg

Sprints

zelfredzaamheid

Anders werken in de

zorg

Actielijn:

Een sterke regio

Samen Regionaal

Opleiden &

Ontwikkelen

BINC

Colofon

Projectbeschrijving

Het programma Langer Actief Thuis (LAT) is een kortdurende, interdisciplinaire interventie, gebaseerd op de principes van reablement. Ouderen worden begeleid om zo lang mogelijk zelfstandig te kunnen blijven functioneren. Hierbij vormen de activiteiten die voor de oudere belangrijk zijn om zelfstandig te kunnen blijven het uitgangspunt.

Resultaten 2025

- In 2025 is LAT opgeschaald naar dertien deelnemende organisaties die LAT toepassen in de wijkverpleging. Het opschalen van LAT naar alle deelnemende wijkteams per organisatie is in 2025 gestart. We vervolgen dit in 2026 bij de grootste organisaties.
- Toewerken naar structurele financiering was onderwerp van gesprek in bestuurlijke overleggen en in gesprekken met de zorgverzekeraars en de zorgkantoren. Deze gesprekken hebben bijgedragen aan het opnemen van reablement in het Hoofdlijnenakkoord Ouderenzorg (HLO). Structurele financiering blijkt op dit moment nog niet haalbaar. Wel wordt reablement gezien als een belangrijk gedachtegoed in de ouderenzorg en is er draagvlak voor verder onderzoek.

- In 2025 is de werkwijze van LAT verder aangescherpt en is het VAG 2.0 geïntegreerd in de werkwijze van LAT.
- We stimuleerden regionale kruisbestuiving door vier regionale kartrekkerbijeenkomsten en twee intervisiebijeenkomsten met ergotherapeuten.
- In 2025 doorliepen in de regio's 911 cliënten een volledig LAT-traject met het volgende gemiddelde resultaat:

Geen zorg meer nodig	43,6%
Minder zorg meer nodig	28,3%
Gelijke zorg nodig	21%
Meer zorg nodig	7,1%

Tussen de verschillende organisaties zijn grote verschillen zichtbaar in deze cijfers.

Vervolg 2026

- Focus op verdere opschaling en borging van LAT bij deelnemende organisaties.
- Aanscherping van de regionale overlegstructuur van LAT ter ondersteuning van de borging.
- We versterken de samenhang tussen de intramurale en extramurale LAT-aanpak tot een herkenbaar en samenhangend LAT-concept dat domeinoverstijgend werkt. Dit concept sluit aan op het volledige traject van de cliënt, van thuis tot en met wonen in een zorginstelling.
- Stimuleren van 'leren van elkaar' door de organisatie van een lerend netwerk en een derde regionaal reablement-symposium.
- Bijdragen aan landelijke ontwikkelingen rondom reablement, onder andere rondom het HLO en een landelijke Maatschappelijke Kosten Baten Analyse (MKBA).



ACTIELIJN: Voorkomen van zorg

Langer Actief Thuis

Inleiding

Actielijn:

Voorkomen van zorg

Publiekscampagne

Langer Actief Thuis

Community Care

Tilburg-West

Community Care

Waalwijk en Loon op

Zand

Actielijn:

Andere visie op zorg

Sprints

zelfredzaamheid

Anders werken in de

zorg

Actielijn:

Een sterke regio

Samen Regionaal

Opleiden &

Ontwikkelen

BINC

Colofon

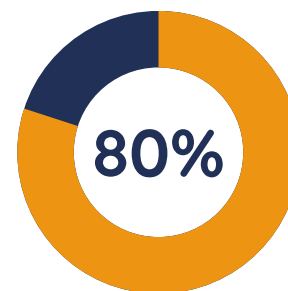


[Klik hier voor de Toolbox
Langer Actief Thuis](#)



[Bekijk hier het regio dashboard](#)

Realisatie
jaardoelstellingen



[Klik hier voor onze projectpagina
over LAT](#)



[Beluister hier de podcast over LAT](#)



ACTIELIJN: Voorkomen van zorg

Community Care Tilburg-West

Inleiding

Actielijn:
Voorkomen van zorg

Publiekscampagne
Langer Actief Thuis

Community Care
Tilburg-West

Community Care
Waalwijk en Loon op
Zand

Actielijn:
Andere visie op zorg

Sprints
zelfredzaamheid
Anders werken in de
zorg

Actielijn:
Een sterke regio

Samen Regionaal
Opleiden &
Ontwikkelen
BINC

Colofon

Projectbeschrijving

Community Care Tilburg-West is onderdeel van het landelijke experiment Domeinoverstijgend Samenwerken (DOS). Binnen dit programma werken de gemeente Tilburg, zorgorganisatie Thebe, welzijnsorganisatie ContourdeTwern en zorgkantoor/zorgverzekeraar VGZ samen aan een integrale aanpak voor kwetsbare, thuiswonende ouderen (70+) zonder Wlz-indicatie. De aanpak richt zich op het versterken van eigen regie, kwaliteit van leven en het benutten van informele netwerken.

Het doel is ouderen langer en met passende ondersteuning thuis te laten wonen. Centraal in Community Care staat de leefcoach als vast, persoonlijk en domeinoverstijgend aanspreekpunt. De leefcoach heeft mandaat over de domeinen Wmo, Zvw en - waar nodig - de route richting Wlz.

Samen met de oudere en het netwerk organiseert de leefcoach een integraal ondersteuningsarrangement. Informele ondersteuning is hierbij leidend, professionele zorg aanvullend.

Resultaten 2025

In 2025 lag de focus in Tilburg-West op verdere uitvoering, verdieping van de samenwerking en voorbereiding op structurele borging. Met specifieke aandacht voor ouderen met een migratieachtergrond.

- Bereik en doelgroep: In 2025 zijn 75 ouderen begeleid binnen Community Care Tilburg West. Ongeveer 14% van deze deelnemers heeft een migratieachtergrond.
- Versterking kwaliteit van leven en regie: Professionals signaleren dat deelnemers zich meer gehoord voelen en eerder passende ondersteuning ontvangen, waardoor escalaties worden voorkomen.
- Sterke inzet van informele zorg: 93% van de deelnemers ontvangt ondersteuning vanuit het informele netwerk. Dit laat zien dat Community Care bijdraagt aan het activeren en versterken van netwerken rondom ouderen.
- Beperkte inzet van formele zorg: Wmo-voorzieningen worden ingezet bij ongeveer een kwart van de deelnemers. Zorg vanuit de Zvw, zoals wijkverpleging, is beperkt (ongeveer 8,5%). De leefcoach draagt bij aan passende en tijdige inzet van ondersteuning.
- Samenwerking en domeinoverstijgend werken: In 2025 is de samenwerking tussen gemeente, zorg, welzijn en informele netwerken versterkt. Leefcoaches worden eerder betrokken bij signalen en hulpvragen.

Vervolg 2026

- In 2026 richt Community Care Tilburg-West zich op structurele borging, uitbreiding en verdere professionalisering van de aanpak. De focus ligt op het langer thuis laten wonen van minimaal 75 kwetsbare ouderen met behoud van kwaliteit van leven en eigen regie. De leefcoach wordt hierbij structureel verankerd in het wijknetwerk en fungeert als vaste regisseur over het sociaal- en zorgdomein.
- Belangrijke speerpunten zijn het structureel ondersteunen en ontlasten van mantelzorgers, het versterken van vrijwilligers- en buurtnetwerken en het terugdringen van de inzet van formele zorg met minimaal 10%. De domeinoverstijgende samenwerking wordt verder geconsolideerd via vaste casusoverleggen en het principe één plan, één regisseur.
- Daarnaast wordt ingezet op scholing van leefcoaches en verbetering van monitoring en datakwaliteit via de DOS-monitor. Met deze stappen wordt Community Care Tilburg-West voorbereid op duurzame inbedding na afloop van het landelijke DOS-experiment.



ACTIELIJN: Voorkomen van zorg

Community Care Waalwijk en Loon op Zand

Inleiding

Actielijn:

Voorkomen van zorg

Publiekscampagne

Langer Actief Thuis

Community Care

Tilburg-West

Community Care

Waalwijk en Loon op

Zand

Actielijn:

Andere visie op zorg

Sprints

zelfredzaamheid

Anders werken in de

zorg

Actielijn:

Een sterke regio

Samen Regionaal

Opleiden &

Ontwikkelen

BINC

Colofon

Projectbeschrijving

De gemeenten Loon op Zand en Waalwijk nemen sinds 2024 deel aan Community Care, onderdeel van het landelijke experiment Domeinoverstijgend Samenwerken (DOS). Community Care richt zich op kwetsbare, thuiswonende ouderen (70+) met een (beginnende) zorg- of ondersteuningsvraag. Centraal staat de leefcoach als vast aanspreekpunt met een domeinoverstijgend mandaat (Wmo, Zvw, Wlz).

De leefcoach organiseert samen met de oudere een integraal ondersteuningsarrangement, waarbij inzet van het sociale netwerk voorliggend is aan professionele zorg.

Doel is het versterken van eigen regie en kwaliteit van leven en het uitstellen of voorkomen van zwaardere zorg, zoals verpleeghuiszorg of crisisopnames.

Betrokken organisaties: gemeenten, Zorggroep Elde Maasduinen, Mijzo en ActiefZorg.

Resultaten 2025

- Verbeterde kwaliteit van leven en regie. Er zijn 48 deelnemers begeleid. De gemiddelde tevredenheid is 8,1. 67% ervaart meer grip op het leven.
- Ontlasting mantelzorg en zorgprofessionals: de mantelzorgdruk daalde van 42% naar 33%. Er zijn 8-10% minder formele zorguren nodig per deelnemer.
- Sterkere inzet informele zorg: 74% van de deelnemers heeft een actief netwerk van vrijwilligers, burens of mantelzorgers.
- De evaluatie laat zien dat Community Care effectief, mensgericht en financieel doelmatig is en bijdraagt aan betere samenwerking tussen domeinen.



Vervolg 2026

- In 2026 ligt de nadruk op structurele borging en verdere opschaling.
- Structurele inbedding en financiering van de leefcoachfunctie binnen gemeenten en zorgorganisaties (samen met VGZ).
- Begeleiding van minimaal 80 deelnemers, verdere reductie van formele zorg en mantelzorgdruk.
- Versterking van de samenwerking met huisartsen en POH's (praktijkondersteuner huisartsenzorg).
- Ontwikkeling van een gezamenlijk dashboard en uitvoering van een scholingsprogramma Domeinoverstijgend Werken.
- Voortzetting van deelname aan de VU-monitor voor wetenschappelijke onderbouwing.

ACTIELIJN: Voorkomen van zorg

Community Care Tilburg-West, Waalwijk en Loon op Zand

Inleiding

Actielijn:

Voorkomen van zorg

Publiekscampagne

Langer Actief Thuis

Community Care

Tilburg-West

Community Care

Waalwijk en Loon op

Zand

Actielijn:

Andere visie op zorg

Sprints

zelfredzaamheid

Anders werken in de

zorg

Actielijn:

Een sterke regio

Samen Regionaal

Opleiden &

Ontwikkelen

BINC

Colofon



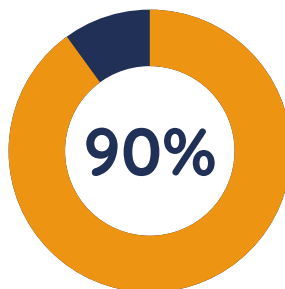
[Bekijk hier een video over
Community Care met
experts aan het woord](#)



[Lees hier het verslag van de
werkconferentie Community
Care terug.](#)

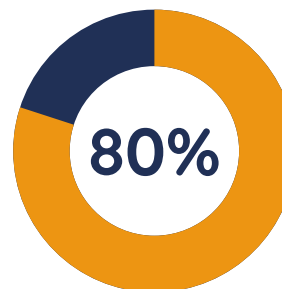
Realisatie
jaardoelstellingen

Tilburg-West



Realisatie
jaardoelstellingen

Waalwijk en
Loon op Zand



[Klik hier voor onze projectpagina
over Community Care](#)



[Beluister hier de podcast over
Community Care](#)



[Klik hier voor de Toolbox
Community Care](#)



ACTIELIJN: Andere visie op zorg

Sprints zelfredzaamheid

Inleiding

Actielijn:

Voorkomen van zorg

Publiekscampagne

Langer Actief Thuis

Community Care

Tilburg-West

Community Care

Waalwijk en Loon op

Zand

Actielijn:

Andere visie op zorg

Sprints

zelfredzaamheid

Anders werken in de

zorg

Actielijn:

Een sterke regio

Samen Regionaal

Opleiden &

Ontwikkelen

BINC

Colofon

Projectbeschrijving

Clënten kunnen eenvoudige (zorg-)handelingen, met ondersteuning, zelf uitvoeren. Dit bevordert hun zelfredzaamheid en kwaliteit van leven, terwijl zorgprofessionals meer tijd krijgen voor complexere zorg. Door regionale samenwerking en het ontwikkelen van klantreizen realiseren we een efficiëntere keten. In de regio Midden-Brabant en West-Brabant (Oost) realiseerden we sinds 2023 de klantreizen oogdruppelen, steunkousen, zwachtelen, wassen en het uitvoeringsverzoek. Klantreizen die niet alleen in de regio een beweging op gang brengen, maar ook landelijk worden overgenomen.

Resultaten 2025

- Op 1 maart 2025 startte de klantreis Wassen, met een uniforme standaard voor wassen en de bijbehorende frequentie. De wijkverpleging stelt een plan op voor vier weken en ondersteunt de cliënt en mantelzorger met hulpmiddelen en tips om zelfstandigheid te vergroten. Als zelfstandig wassen na vier weken niet haalbaar is, schakelt de wijkverpleging een ergotherapeut in.

- De werkwijze voor het 'Uitvoeringsverzoek bij voorbehouden handelingen' ging op 1 juli 2025 van start. Een verzoek kan nu mondeling, digitaal of schriftelijk worden ingediend, dit wordt genoteerd in het cliëntdossier. Bij twijfel kan het verzoek schriftelijk worden bevestigd. Ook is afgesproken wat er minimaal in een uitvoeringsverzoek moet staan.
- We evalueren de nieuwe en bestaande klantreizen periodiek. Hieruit is gebleken dat de klantreis Zwachtelen zorgt voor meer zelfredzaamheid bij cliënten, minder werkdruk voor wijkverpleegkundigen (86%) en tijdsbesparing. Als het gaat om Oogdruppelen is het aantal verzoeken om ogen te druppelen per team in twee jaar afgenomen van 64 naar 7 per jaar.
- Elke VVT-organisatie heeft een aanjager benoemd om de implementatie actief te ondersteunen. Deze aanjagers komen periodiek samen met de projectleider van de sprints.
- We hebben de klantreizen naar andere doelgroepen en sectoren verbreed. Er is nu een klantreis voor Zwachtelen met wonden, het ziekenhuis startte met de klantreis Steunkousen en de klantreis Wassen wordt vertaald naar de GRZ.

Vervolg 2026

- We verkennen de mogelijkheden voor een nieuw thema voor de sprint in Q1 2026.
- In 2026 kijken we proactief hoe we de huidige klantreizen verder kunnen ontwikkelen naar andere doelgroepen en sectoren.
- We voeren de 0-meting uit voor de klantreis Wassen en Uitvoeringsverzoek. Voor de anderen klantreizen herhalen we de metingen om de structurele impact te monitoren.
- Monitoring en bekostiging van de sprints zelfredzaamheid vallen niet meer onder de transitietafels. Dat ligt nu volledig bij TMZ Breda, WestWest en ZMBR.



ACTIELIJN: Andere visie op zorg

Sprints zelfredzaamheid

Inleiding

Actielijn:

Voorkomen van zorg
Publiekscampagne
Langer Actief Thuis
Community Care
Tilburg-West
Community Care
Waalwijk en Loon op
Zand

Actielijn:

Andere visie op zorg

Sprints
zelfredzaamheid

Anders werken in de
zorg

Actielijn:

Een sterke regio
Samen Regionaal
Opleiden &
Ontwikkelen
BINC

Colofon



[Sprint uitvoeringsverzoek](#)



[Sprint wassen](#)

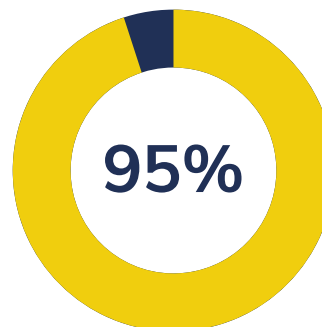


[Sprint zwachtelen](#)



[Beluister hier de podcast over de sprints zelfredzaamheid](#)

Realisatie
jaardoelstellingen 2025



[Webinar Vilans sprintaanpak in de regio](#)



[Klik hier voor de toolboxes van alle sprints](#)

ACTIELIJN: Andere visie op zorg

Anders Werken in de Zorg

Inleiding

Actielijn:

Voorkomen van zorg

Publiekscampagne

Langer Actief Thuis

Community Care

Tilburg-West

Community Care

Waalwijk en Loon op

Zand

Actielijn:

Andere visie op zorg

Sprints

zelfredzaamheid

Anders werken in de
zorg

Actielijn:

Een sterke regio

Samen Regionaal

Opleiden &

Ontwikkelen

BINC

Colofon



Projectbeschrijving

11 zorgorganisaties in Midden-Brabant werken samen aan de implementatie van zorgtechnologie vanuit een gedeelde ambitie: door inzet van technologie goede zorg blijven leveren, zelfredzaamheid van cliënten vergroten en zorgmedewerkers duurzaam ondersteunen. Niet langer ieder voor zich, maar samen anders werken. De kernprincipes blijven leidend: **zelf als het kan, digitaal als het kan** en **thuis als het kan**. De samenwerking is georganiseerd rond vier strategische thema's: inzicht in effecten van technologieprojecten, sociale innovatie en transitie, datagedreven werken en professionele inkoop.

Resultaten 2025

Inzichten in effecten van technologieprojecten

Tien projecten zijn uitgevoerd volgens een uniforme onderzoeks- en monitoringsaanpak (Zinvol uitproberen, Waardenwaaier). Concrete voorbeelden:

- Beeldzorg, Verantwoord op Pad en de Floortje-app vergroten de zelfredzaamheid en veiligheid van cliënten.
- Spraakgestuurd Rapporteren en AI & RPA verminderen administratieve lasten aantoonbaar.
- Expertise op Afstand en Hume ondersteunen professionals bij beter onderbouwde beslissingen.
- Tussentijdse resultaten zijn in juni 2025 landelijk gedeeld via Vilans. De volledige eindrapportages van alle onderzoeken worden begin 2026 gepubliceerd.

Sociale innovatie en leercommunity

Optimale benutting van technologie vraagt om gedragsverandering. De leercommunity verbindt als motor voor leren en ontwikkelen bestuurders, managers, projectleiders en zorgmedewerkers. In 2025 zijn onder meer de volgende activiteiten uitgevoerd:

- Trainingen over implementatie, ambassadeurschap en gedragsverandering.
- Innovatievolwassenheid is in kaart gebracht met de MIRA-aanpak. Dit resulteerde in een overkoepelend regiobeeld voor gezamenlijke ontwikkelopgaven.
- Inspiratiedagen (met Zuyd Hogeschool) voor het bepalen van de strategische innovatiekoers.
- Harm's Escape Room (HER) bij 6 van de 11 organisaties om technologie-adoptie te vergroten.
- Samenwerking met CIC, Zorg aan Zet, Transvorm en Fontys voor grotere impact.

Datagedreven werken

Een belangrijke stap van verkenning naar concrete inrichting:

- 15 organisaties (Midden- en West-Brabant) implementeren KIK-V.
- Eerste regionale data-uitwisseling met zorgkantoren (VGZ, CZ) en acht zorgaanbieders.

- Oprichting datawerkplaats en regionaal datateam in federatief netwerkmodel.
- Deelname aan landelijke beproeving regionaal uitwisselprofiel (Zorginstituut).
- Informatiebeveiliging en privacy structureel geborgd.

Inkoop:

Gezamenlijke raamovereenkomsten voor zorgtechnologie (met Intrakoop en leveranciers) leiden tot kortere doorlooptijden, betere voorwaarden en strategischer inzetten van inkoop voor zorginnovatie.

Vervolg 2026

De samenwerking tussen Midden- en West-Brabant heeft geleid tot gedeeld eigenaarschap en gezamenlijke uitvoering. Deze stevige basis maakt het mogelijk om vanaf 2026 verder te gaan als één regio: AWIZ Midden- en West-Brabant. Dit biedt een grotere schaal, meer slagkracht en een sterke positie richting partners en landelijke ontwikkelingen. De focus ligt op verdere implementatie, opschaling en borging van zorgtechnologie in de dagelijkse praktijk.

→ [Klik hier voor het volledige verslag.](#)

Voor meer informatie, bekijk de pagina hieronder.

ACTIELIJN: Andere visie op zorg Anders Werken in de Zorg

Inleiding

Actielijn:

Voorkomen van zorg
Publiekscampagne
Langer Actief Thuis
Community Care
Tilburg-West
Community Care
Waalwijk en Loon op
Zand

Actielijn:

Andere visie op zorg
Sprints
zelfredzaamheid
Anders werken in de
zorg

Actielijn:

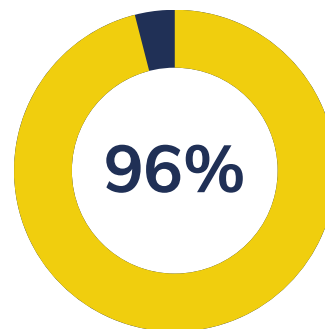
Een sterke regio
Samen Regionaal
Opleiden &
Ontwikkelen
BINC

Colofon



[Klik hier voor de website van AWIZ](#)

Realisatie
jaardoelstellingen 2025*



[Klik hier voor onze projectpagina over
Anders Werken in de Zorg](#)



[Klik hier om meer te lezen over AWIZ in de praktijk](#)



[Beluister hier de podcast van AWIZ](#)



[Lees hier een publicatie van onderzoeken met
Vilans](#)

* Technologie projecten: 91%, Leercommunity: 94%, Datamanagement: 100%, Inkoop: 100%

ACTIELIJN: Een sterke regio Samen Regionaal Opleiden & Ontwikkelen

Inleiding

Actielijn:

Voorkomen van zorg
Publiekscampagne
Langer Actief Thuis
Community Care
Tilburg-West
Community Care
Waalwijk en Loon op
Zand

Actielijn:

Andere visie op zorg
Sprints
zelfredzaamheid
Anders werken in de
zorg

Actielijn:

Een sterke regio

Samen Regionaal
Opleiden &
Ontwikkelen
BINC

Colofon

Projectbeschrijving

Ons grootste succes: in 2025 hebben we een belangrijke beweging echt neergezet, concurrentie heeft plaatsgemaakt voor stevige samenwerking. VVT-organisaties Midden-Brabant en Yonder Zorg & Welzijn leiden zorgprofessionals regionaal en gezamenlijk op.

Gedreven door een gedeelde urgentie – meer ouderen en kwetsbaren ondersteunen met minder beschikbare medewerkers – werken we samen aan innovatieve, efficiënte en toekomstbestendige opleidingsoplossingen. Zo behouden en versterken we de kwaliteit van zorg en opleiden.

In vijf regionale acties werken organisaties samen aan concrete resultaten. Deze delen we via de ontwikkelautomaat, websites, nieuwsberichten en bijeenkomsten.



In 2025 trokken MatchZ en Samen Regionaal samen 8.200 unieke websitebezoekers, voornamelijk via onlinecampagnes en social media. 1.400 gebruikers bezochten onze websites direct en 700 bezoekers kwamen via Google. De betrokkenheid was hoog, met bijna 1.500 ingevulde formulieren/keuzewijzers en ongeveer 2.000 downloads en kliks. Het merendeel van de bezoekers (ruim 7.000) bezocht de websites via mobiel.



Resultaten 2025

De regio staat, werkt samen en wordt gezien

- De L&O-managers (Leren & Ontwikkelen) zijn verantwoordelijk voor het programma. Ze werken doelgericht en strategisch samen met de actiehouders en werkgroepleden aan de vijf acties.
- Opleidingsvragen die een gezamenlijke aanpak vragen, pakken we regionaal op. Het fundament voor structurele samenwerking staat stevig en wordt als onmisbaar ervaren.
- De regionale samenwerking wordt extern gezien en bevraagd door onder andere ActiZ en Brabantse collega-regio's.

Actie 1: Een herkenbare, regionale plek waar leren, ontwikkelen en samenwerken samenkomen

- Doorontwikkeling van de website met focus op gebruiksvriendelijkheid.
- Online bereik en gebruik.
- Verkenning en aanscherping van rollen, aanbod en criteria binnen de ontwikkelautomaat.
- Het aanbod sluit steeds beter aan op regionale transitie-opgaven.
- Brabantbrede samenwerking is verkend via Transvorm.

Actie 2: Opleiden beweegt mee met de transitie én met de professional

- Het traject anders opgeleiden (CIO) is doorontwikkeld tot een flexibel mbo-certificatentraject. Het traject is geïmplementeerd bij meerdere organisaties.
- Twee microcredentials die van waarde zijn op de arbeidsmarkt zijn ontwikkeld, namelijk Reablement en Veerkrachtige professional. De eerste groepen zijn gestart.
- Een verkenning is gestart om te inventariseren welke gepersonaliseerde leertrajecten in de ontwikkelautomaat komen.

Actie 3: Van regels naar vertrouwen in bekwaamheid

- 7 van de 11 organisaties zijn overgestapt op vertrouwen in vakmanschap (aantoonbaar bekwaam). Ze zijn regionaal ondersteund bij de implementatie.
- De routekaart 'bekwaam = inzetbaar' is aangescherpt en in gebruik bij de organisaties.
- Landelijke samenwerking met ActiZ, we hebben een webinar verzorgd.
- We voerden gesprekken met de accreditatieorganen.
- Eerste verkenning gestart naar leren en ontwikkelen van vrijwilligers en mantelzorgers.

Voor meer informatie, bekijk de pagina hieronder.

ACTIELIJN: Een sterke regio Samen Regionaal Opleiden & Ontwikkelen

Inleiding

Actielijn:

Voorkomen van zorg

Publiekscampagne

Langer Actief Thuis

Community Care

Tilburg-West

Community Care

Waalwijk en Loon op

Zand

Actielijn:

Andere visie op zorg

Sprints

zelfredzaamheid

Anders werken in de

zorg

Actielijn:

Een sterke regio

Samen Regionaal

Opleiden &

Ontwikkelen

BINC

Colofon



Actie 4: Coachend begeleiden als sleutel voor leren, behoud en werkplezier

- Een grote stap is gezet: dertien regiotrainers van ouderenzorg-organisaties en Yonder zijn opgeleid om zelf trainingen coachend begeleiden te verzorgen.
- De regiotrainers starten binnen de eigen organisaties en werken later regionaal.
- De werkgroep heeft het gedachtegoed actief verspreid via onder andere inspiratiesessies.

Actie 5: Eén regionale voordeur voor instroom van lerenden in zorg en welzijn

- MatchZ ging op 1 juli 2025 live. Twee adviseurs MatchZ staan dagelijks de nieuwe lerenden te woord en zorgen voor goede campagnes.
- Alle organisaties zijn bezocht, de werkwijze is afgestemd en er zijn afspraken gemaakt over structureel contact.
- Bestuurders en L&O managers dragen MatchZ positief en actief uit als één voordeur voor werving en instroom van lerenden bij de VVT-organisaties in Midden- en West-Brabant.
- De overgang van SwitchZ naar MatchZ is gerealiseerd.

Samen Regionaal Opleiden & Ontwikkelen: de zorgprofessionals van morgen, die leiden we samen op

Vervolg 2026

Van samenwerking naar structurele regionale slagkracht

- Werken vanuit het regionaal strategisch visiedocument 2026-2028.
- Jaarplan 2026 bestuurlijk vastgesteld, inclusief financiering.
- Focus op regionale (slag)kracht en professionaliseren via de samenwerkingsplaats en verdere uitbouw van MatchZ.
- Start nieuwe coördinator samenwerkingsplaats per maart 2026.

Strategische thema's 2026

- Leren op maat.
- Vertrouwen in bekwaamheid.
- Aantrekkelijk leerklimaat.



Voor meer informatie, bekijk de pagina hieronder.

ACTIELIJN: Een sterke regio Samen Regionaal Opleiden & Ontwikkelen

Inleiding

Actielijn:

Voorkomen van zorg
Publiekscampagne
Langer Actief Thuis
Community Care
Tilburg-West
Community Care
Waalwijk en Loon op
Zand

Actielijn:

Andere visie op zorg
Sprints
zelfredzaamheid
Anders werken in de
zorg

Actielijn:

Een sterke regio

Samen Regionaal
Opleiden &
Ontwikkelen
BINC

Colofon



[Bekijk hier het jaarplan van Samen
Regionaal in beeld](#)

“

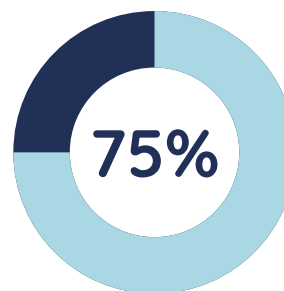
Samen opleiden is geen ambitie
meer, maar onze dagelijkse
praktijk

”



[Klik hier om naar de website
van Samen Regionaal te gaan](#)

Realisatie jaardoelstellingen



[Klik hier voor onze projectpagina
over Samen Regionaal Opleiden &
Ontwikkelen](#)



[Beluister hier de podcast van
Samen Regionaal](#)



[Bekijk hier een animatie over
Samen Regionaal](#)



ACTIELIJN: Een sterke regio B!NC

Inleiding

Actielijn:

Voorkomen van zorg

Publiekscampagne

Langer Actief Thuis

Community Care

Tilburg-West

Community Care

Waalwijk en Loon op

Zand

Actielijn:

Andere visie op zorg

Sprints

zelfredzaamheid

Anders werken in de

zorg

Actielijn:

Een sterke regio

Samen Regionaal

Opleiden &

Ontwikkelen

B!NC

Colofon



Projectbeschrijving

Doel van het programma b!nc is de inzet van flexibel werkende zorgprofessionals regionaal en zonder winstoogmerk te organiseren. In het afgelopen jaar is de koers aangescherpt. Waar eerder zowel zzp-schap als FLINC onderdeel waren van het programma, ligt de focus nu volledig op FLINC. Deze keuze is het gevolg van de verscherpte handhaving op de Wet DBA en de gezamenlijke ambitie om te werken binnen duidelijke, toekomstbestendige en juridisch houdbare kaders.

FLINC biedt zorgprofessionals flexibiliteit en keuzevrijheid, mét de zekerheid van een loondienstverband. De zorgorganisaties houden regie over kwaliteit, continuïteit en kosten. Daarmee vormt FLINC een duurzaam regionaal alternatief voor het zzp-schap binnen de ouderenzorg in Midden- en West-Brabant.

Resultaten 2025

- Groei FLINC-pool: De FLINC-pool is gegroeid naar 80 zorgprofessionals en vormt een eerste basis voor flexibele inzet binnen de regio. Verdere groei wordt verwacht in 2026.
- De samenwerking tussen b!nc, het regioloket en de deelnemende organisaties verloopt goed en processen zijn op elkaar afgestemd.
- FLINC'ers zijn tevreden over de propositie, met name over de geboden flexibiliteit en de balans tussen werk en privé. FLINC doet wat het belooft.
- De masterclass 'De kunst van win-win afspraken maken' is ontwikkeld. Deze is beschikbaar voor organisaties en biedt leidinggevend en HR-professionals praktische handvatten voor modern werkgeverschap en werkgeluk. Daarnaast is een animatievideo opgeleverd die managers inzicht geeft in de voordelen van FLINC.

Vervolg 2026

- Het afgelopen jaar stond in het teken van een duidelijke koerswijziging, groei en stabilisatie. De komende periode staat in het teken van zichtbaarheid, verdere professionalisering en gecontroleerde groei.
- Vergroten van de bekendheid van b!nc en FLINC binnen de regio.
- Doorontwikkeling van de FLINC-propositie en bijbehorende processen.
- Versterking van de FLINC-community met aandacht voor binding en professionele ontwikkeling.
- Verkenning van uitbreiding naar andere functies en - gefaseerd - naar aanvullende (VVT-) organisaties.



Nieuwe FLINC'ers gestart rond december 2025

Voor meer informatie, bekijk de pagina hieronder.

ACTIELIJN: Een sterke regio B!NC

Inleiding

Actielijn:

Voorkomen van zorg
Publiekscampagne
Langer Actief Thuis
Community Care
Tilburg-West
Community Care
Waalwijk en Loon op
Zand

Actielijn:

Andere visie op zorg
Sprints
zelfredzaamheid
Anders werken in de
zorg

Actielijn:

Een sterke regio
Samen Regionaal
Opleiden &
Ontwikkelen
B!NC

Colofon

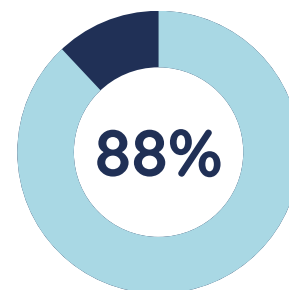


[Bekijk hier de video met Larissa](#)



[Klik hier voor de website van FLINC](#)

Realisatie jaardoelstellingen



[Klik hier voor onze projectpagina
over B!NC](#)



[Klik hier voor de animatievideo
van FLINC](#)

“

“Ik werkte eerst als zzp’er. Via
FLINC heb ik nog steeds die
100% vrijheid, met rust en
zekerheid.” – FLINC’er Larissa

”

Colofon

Inleiding

Actielijn:

Voorkomen van zorg
Publiekscampagne
Langer Actief Thuis
Community Care
Tilburg-West
Community Care
Waalwijk en Loon op
Zand

Actielijn:

Andere visie op zorg
Sprints
zelfredzaamheid
Anders werken in de
zorg

Actielijn:

Een sterke regio
Samen Regionaal
Opleiden &
Ontwikkelen
BINC

Colofon

Dit is een uitgave van de Transitietafel Midden-Brabant.
Februari 2026

Lonneke de Haan

Bestuurder Het Laar, voorzitter van de transitietafel VVT Midden-Brabant

Arjan Bandel

Bestuurder Thebe, vice-voorzitter van de transitietafel VVT Midden-Brabant

Monique Cooijman

Programmamanager regionale transitie VVT Midden- en West-Brabant
Email: programmamanager@monique-cooijman.nl

Elzelien Goossens

Communicatie adviseur regionale transitie VVT Midden- en West-Brabant
Email: elzelien.goossens@surplus.nl

Joline Stolk

Communicatie adviseur regionale transitie VVT Midden- en West-Brabant
Email: j.stolk@hetlaar.nl



Website:

[Klik hier voor onze website](#)



LinkedIn

[Klik hier voor onze LinkedIn pagina](#)

