

Er gebeurt zoveel!

Wat leuk dat je de tweede nieuwsbrief over het regionale programma van de transitietafels VVT West- en Midden-Brabant leest. Graag nemen we je mee in de voortgang binnen de regionale projecten. We proberen het kort te houden, maar dan nog is er veel te vertellen, er gebeurt zoveel!

De inhoudsopgave op de volgende pagina geeft enige houvast.

We vertellen per project wat er lukt, welke resultaten we behalen en wat er staat te gebeuren. En tegelijk merken wij ook (of misschien wel juist) in het regionale de invloed van de dynamiek in de wereld, de personeelstekorten en de gevolgen van Corona. Het is ook regionaal soms zoeken naar verbinding, resultaat en impact, omdat visies zich razendsnel ontwikkelen en belangen niet altijd direct op één lijn liggen. Terwijl we het er allemaal over eens zijn dat 'samen' de enige juiste koers is.

Met het oog op een nieuw jaar, en nieuwe soorten regionale transitie-middelen zetten we de komende tijd extra energie op focus en resultaat. Wordt vervolgd!

Groet, Monique Cooijman, programmamanager regionale transitie VVT West- en Midden-Brabant

Monique.Cooijman@thebe.nl

Hoe wil je op de hoogte blijven?

Op verschillende manieren informeren we je over en betrekken we je bij de diverse regionale projecten. Graag horen we op welke manier je geïnformeerd wilt worden en welke middelen je gebruikt.

Daarvoor hebben we [deze korte vragenlijst](#) gemaakt.

We zijn erg geholpen als je de tijd neemt deze vragen te beantwoorden.



Inhoudsopgave

Actielijn 1

- [Tommy Niessen in gesprek met Elly Branderhorst](#)
- [Langer actief thuis WB en MB](#)
- [Bewustwordingscampagne Tijd voor een ander verhaal](#)

Actielijn 2

- [Community Care heet voortaan zorgzame samenleving](#)
- [Inspiratiebijeenkomsten Community Care Dongen en Domeinoverstijgend samenwerken](#)
- [Mantelzorgondersteuning MB](#)

Actielijn 3

- [Transmurale zorg Amphia WB](#)
- [Transmurale zorg Bravis WB](#)

Actielijn 4

- [Versterken van vitaliteit](#)
- [SwitchZ WB en MB](#)
- [Ritz MB en WB](#)
- [Project Medische behandelcapaciteit MB](#)
- [Werkconferentie](#)

Actielijn 5

- [Regionaal project efficiënter / anders rapporteren MB](#)
- [Regiobijeenkomst zorgtechnologie MB](#)
- [Midden-Brabant](#)
- [West-Brabant](#)
- [Congres Anders werken in de Zorg](#)

[Meer informatie](#)

Oud worden en oud zijn hoort bij het leven. Een goede voorbereiding op actief ouder worden, kan bijdragen aan een onbezorgde oude dag. Dat betekent tijdig voorsorteren op situaties die onvermijdelijk horen bij het ouder worden. Afremmen van de zorgvraag zien we als een van de oplossingen voor de toekomst. Door gezonder te leven en voorbereid te zijn op de toekomst kunnen we zorgvragen en opnames voorkomen. Ook is het nodig ouderen en hun sociale netwerk bewust te maken van de eigen verantwoordelijkheid en verwachtingen te managen. De projecten binnen deze actielijn:

Bewustwordingscampagne WB en MB
Langer Actief Thuis WB en MB

Tommie Niessen in gesprek met Elly Branderhorst

Tommie Niessen ging, op verzoek van VGZ, in gesprek met Elly Branderhorst over reablement. Luister de podcast [hier](#) of bekijk het gesprek op [Youtube](#).

Langer Actief Thuis WB en MB

Mijn naam is Marieke Caron. Op 1 juni ben ik gestart als implementatiecoach voor het project Langer Actief Thuis. Ik heb een achtergrond als verpleegkundige en gezondheidswetenschapper, bij verschillende GGD's en bij het Amphia ziekenhuis. Ik verbind graag de theorie met de praktijk en zet dat met plezier in om het succes van het LAT-project te vergroten.

Wat kan ik concreet voor de organisaties betekenen?

- Begeleiden voorbereidende bijeenkomst voor de start van LAT.
- Begeleiden kick-off bijeenkomst voor alle medewerkers die met LAT aan de slag gaan.
- In de eerste periode ondersteunen van evaluatiemomenten.
- Waar nodig coaching op andere momenten.

De ervaring die ik op doe tijdens de verschillende implementaties zal ik gebruiken om in te zetten bij alle organisaties die aan de slag gaan met LAT. In september en oktober zijn we betrokken bij de start van LAT bij de volgende organisaties:

- Maria-oord, Dongen
- Sint Franciscus, Gilze
- De Wever, Tilburg
- Het Laar, Tilburg
- Maaswaarden, Drunen
- De Leyhoeve, Tilburg

Wil je meer informatie of van gedachten wisselen over LAT? Ik ben te bereiken op 06-51929808 of per mail op marieke.caron@mijzo.nl.

Als regionaal projectleider is Elly Branderhorst ook beschikbaar om in de verschillende organisaties uitleg te geven over LAT. En Elly kan projectgroepen informeren over de werkwijze en do's en don'ts bij de implementatie. Maak daar dus gerust gebruik van. Zij is te bereiken via Elly.Brandendorst@mijzo.nl

Bewustwordingscampagne - Tijd voor een ander verhaal WB en MB

Om vorm te geven aan de gezamenlijke bewustwording van de (toekomstige) zorg voor ouderen in Midden- en West-Brabant, hebben we afgelopen periode de volgende activiteiten ondernomen met verschillende partners.

- We dachten mee met de partners van GGoud over de op te starten bewustwordingscampagne in Tilburg. In mei verzorgden we twee workshops met het thema 'Actieve voorbereiding op ouder worden' tijdens de informatiemarkt.
- Op verzoek van de wethouder verzorgden we op 26 september een vergelijkbare workshop voor de gemeenteraad van Tilburg.
- Om de opgedane kennis en ervaring over te dragen in de vorm van een train-de-trainer constructie, verzorgden we samen met Contour de Twern op 1 oktober tijdens de 60+ beurs in Tilburg een workshop voor bezoekers.

We ervaren dat deze workshops de dialoog met verschillende partijen, zoals ouderen, gemeente, zorg en welzijn en andere ketenpartners op gang brengen.

In West-Brabant gaan we de verkenning starten met Gemeente Breda om de krachten te bundelen. Goede initiatieven zijn gedeeld en verspreid in de regio. In het najaar zoomen we verder in op de vorm om de leerzame ervaringen en resultaten van de vele projecten in beide regio's over het voetlicht te brengen.

We nodigen je uit om gebruik te maken van de toolbox met fragmenten: www.samenrichtinggeven.nl/anderverhaal

Jory Elshout, campagneleider Het is tijd voor een ander verhaal
jory.elshout@mijzo.nl



Workshop
'Actieve voorbereiding op
ouder worden'
bij GGOUD voorjaar 2022



Workshop 60 + beurs Tilburg



Workshop gemeenteraad Tilburg

Zelfstandig thuis wonen is het credo. Hopelijk is dat veel mensen gegund. Een fijn leven leven, waarin je eigen baas bent over de invulling van je dagen, zonder te veel ongemakken, al dan niet met ondersteuning van hulpmiddelen of hulp van anderen. Wat en wie ouderen nodig hebben om zo lang mogelijk zelfstandig te blijven en mee te doen, bepalen zij en hun lokale netwerk zelf. Zijn zorg en ondersteuning nodig, dan is het fijn als er een goede wisselwerking is tussen de informele zorg en de formele zorg van bijvoorbeeld de thuiszorg en huisartsen. Dit zien we terug bij community care: zorgen voor elkaar. In de zorgzame samenleving kijken we naar elkaar om. Iedereen doet mee en draagt bij naar eigen vermogen. De projecten binnen deze actielijn:

Community Care Dongen MB
Mantelzorgondersteuning MB
Leren van Community Care initiatieven WB

Community Care heet voortaan Zorgzame Samenleving WB

Het project Community Care is omgedoopt tot project Zorgzame Samenleving. Het project heeft als doel kennis en innovatie die er al is te benutten én beginnende of lopende initiatieven te ondersteunen, uit te breiden en te borgen. Een eerste tussenrapportage over zorgzame samenlevinginitiatieven in Nederland is door de transitietafel West-Brabant enthousiast ontvangen. De 2e rapportage volgt en is op te vragen bij Danny Garland.

Het project in Oud Westrand in Roosendaal, waar St. Elisabeth is gevestigd, heet **Project Oud Westrand, een zorgzame buurt**. Er is een gesprek geweest over de steun- en stutstructuur in het kloosterleven, de kernboodschap is dat ontmoeten en verbinden leidt tot zorgen voor elkaar. Daarnaast zijn gesprekken gevoerd met inwoners en professionals uit de wijk. Dit heeft geleid tot een succesvolle bijeenkomst met inwoners op 22 september. We zijn in gesprek gegaan over langer thuis wonen en voor elkaar zorgen. We hebben ons daarbij laten inspireren door het kloosterleven en bestaande initiatieven in de wijk.

Er is een werkgroep gevormd van wijkbewoners en een professionals, zij gaan vorm geven aan een dynamiek waarbij vanuit de wijk initiatieven ontstaan die bijdragen aan langer thuis wonen en minder zorginzet. Op deze manier werken we aan het doel om het informele netwerk zo groot en sterk mogelijk te maken en het formele netwerk te beperken tot het hoogst noodzakelijke.

Ook is contact met We are social rebels, die een conceptenboek hebben ontwikkeld voor een BuurtWoongroep. Met hen zijn we in gesprek over het ondersteunen van de werkgroep, een inspiratiesessie, een buurtexpeditie en het eventueel opzetten van een BuurtWoongroep. Natuurlijk denken we ook na over hoe we de effecten van dit project gaan meten. Daarover zijn we in gesprek met de gemeente Roosendaal.

Met alle bovenstaande acties willen we leren wat een zorgzame samenleving van ons vraagt en diverse aanpakken ontwikkelen die vervolgens in andere wijken, dorpen en steden ook gestalte kunnen krijgen.

Heb je ondersteuning of hulp nodig bij het maken van verbinding met de wijk of het opzetten van een project rond het thema zorgzame samenleving? Neem dan contact op met Danny Garland:

(dannygarland@wijzijntersegroep.nl).

Inspiratiebijeenkomsten Community Care Dongen en Domeinoverstijgend samenwerken MB

Community Care en Domeinoverstijgend samenwerken; wat is dat, hoe werkt het en wat betekent het voor de cliënt, de medewerkers en de betrokken partners in het speelveld? Deze vragen kwamen aan bod tijdens de eerste twee inspiratiebijeenkomsten over dit thema, eind september. Aanwezig in de zaal waren medewerkers uit de VVT, ziekenhuizen, huisartsen, gemeenten, het zorgkantoor en de zorgverzekeraar. Annet Boekelman onderstreepte hoe belangrijk het is dat de zorg voor ouderen verandert:

‘We moeten zorgvragen voorkomen en stimuleren dat mensen zorg zelf en met hun naasten opvangen, zodat we de mensen die het ècht nodig hebben de zorg kunnen bieden die ze nodig hebben’.

Albert Vlemmix, bestuurder bij Maria-oord, vertelde over zijn ervaringen met de pilot Community Care Dongen. ‘We vragen de cliënten welke drie dingen er volgens hen gerealiseerd moeten worden zodat ze thuis kunnen blijven wonen. Met relatief kleine veranderingen en ogenschijnlijk eenvoudige oplossingen vergroten de leefcoaches de eigen regie van de cliënt.’

Tonny de Groot van Zorgnetwerk Midden-Brabant vertelde vervolgens wat Domeinoverstijgend samenwerken betekent in de samenwerking met en zorg van ziekenhuizen en huisartsen.

De aanwezigen in de zaal waren vooral benieuwd hoe domeinoverstijgend samenwerken er in de praktijk uit ziet. De leefcoaches van Maria-oord konden dit vanuit hun dagelijkse praktijk goed uitleggen en aangeven wat het betekent dat zij daadwerkelijk doorzettingsmacht hebben over de domeinen heen.

Het doel van de twee inspiratiebijeenkomsten was om draagvlak te creëren om deze manier van werken per 1 januari 2024 te implementeren in alle elf gemeenten in Hart van Brabant. Met deze bijeenkomsten is de eerste stap gezet in het samen werken aan Community Care en Domeinoverstijgend samenwerken.

Meer weten? Kijk op

[Community Care Dongen: anders werken en echt naar cliënt én netwerk kijken – Waardigheid en trots](#)

Of neem contact op met Monique Cooijman (Monique.Cooijman@thebe.nl)



Mantelzorgondersteuning MB

In Midden-Brabant organiseren we, vanuit de samenwerking tussen Mijzo, De Wever, Thebe en het Laar twee programma's ter ondersteuning van mantelzorgers in de verschillende gemeenten. Om zo lang mogelijk fijn, samenredzaam thuis te blijven wonen.

Samen verder met dementie, bestemd voor de mantelzorger en diens naaste met dementie.
En Dementie en nU, bestemd voor alleen de mantelzorger.

Krachtige programma's die georganiseerd en uitgevoerd worden door een trainingspoule bestaande uit medewerkers van Mijzo, De Wever, Thebe, het Laar, Contour de Twern en Alzheimer NL, afdeling Midden-Brabant.

Per 1 september heeft Sandra van Duren als projectleider het stokje overgenomen van Jory Elshout. Sandra heeft kennis van (leer)psychologie, groepsdynamica en begeleiden van onderzoek. Daarnaast heeft zij veel gewerkt met de thema's Klantbeleving, Eigen Regie en Samenspel cliënt, naaste en professional.

Wat werkt en willen we behouden, welke nieuwe inzichten hebben we opgedaan en wat nemen we mee voor 2023, zijn de belangrijkste vragen voor het najaar. De focus zal liggen op de verdere uitrol van deze twee programma's, de regionale coördinatie in verbinding met Zorgnetwerk Midden-Brabant en een structurele financiering, zo mogelijk domeinoverstijgend.

Sandra van Duren
Regionaal coördinator mantelzorgondersteuning bij dementie M-B
s.vanduren@zembr.nl

Juiste zorg op de juiste plaats (op het juiste moment)

De groeiende zorgvraag leidt tot een grote druk op het gehele zorgsysteem. De grens van de inzet van professionele medische zorg is aan het opschuiven. Alleen in het laatste stadium van het ouder worden, waarin sprake is van complexe mentale en/of fysieke problematiek, kan een beroep gedaan worden op professionele zorg thuis en eventueel in het verpleeghuis. Doel in de gehele keten is het voorkomen en uitstellen van langdurige intensieve zorg en WLZ-zorg. Hiervoor gaan we kennis en ervaring verder delen met ketenpartners en meer samenwerken. Domeinoverstijgend werken leidt tot meer doelmatigheid en betere kwaliteit van zorg. De projecten binnen deze actielijn:

Transmurale Zorg Amphia WB
Transmurale Zorg Bravis WB

Transmurale zorg Amphia WB

Het samenwerkingsverband Transmurale Zorg is een collectief van eerste- en tweedelijnszorgaanbieders in de regio West-Brabant. Hun doel is het realiseren van de juiste zorg op de juiste plek. Dit doen ze door de ketenzorg in de regio Breda te optimaliseren, instroom te voorkomen en de door- en uitstroom uit het ziekenhuis én de VVT te bevorderen. Meer info is te vinden op de website: www.t TMZ-breda.nl en [LinkedIn](#).



TRANSMURALE ZORG Breda



Werkgroepen

	2022	2023	
1. Aanmeldportaal	✓	✓	doorontwikkeling middels data
2. Advance Care Planning (RCF)	⊘	✓	e-learning
3. Keten Control Center	✓	✓	doorontwikkeling
4. Vroegsignalering (RCF)	✓	✓	focus
5. Afdeling Transmurale Zorg (KEC)	✓	✓	oplevering Q2
6. Anders werken in de keten (KEC)	⊘	✓	zorgtechnologie
7. Logeerszorg	✓	✓	Subsidie ZonMw, campagne
8. Kennis & Scholing (KEC)	✓	✓	realisatiesessies, AI
9. ICT in de keten	⊘	⊘	implementatiefase
10. Verbinden WestWest en ZNMB	⊘	⊘	??

Save the date: 3 november negende realisatiesessie Transmurale Zorg Breda e.o.

Verbinding, aandacht, samenwerking - daar gaan we graag over in gesprek!
Gelukkig kan dat deze keer weer live, tijdens de 9e realisatiesessie van Transmurale Zorg Breda e.o.
We vertellen graag wat we bereikt hebben en waar we aan werken.

Kom jij ook op 3 november? Meld je snel aan via [deze link](#) want vol = vol!

Contactpersoon:
Harry Sonnenschein info@lch-development.nl

Het versterken en verbeteren van de transmurale samenwerking in Midden-Brabant is belegd bij het Zorgnetwerk Midden-Brabant.



Transmurale zorg Bravis, WB

Binnen het project Transmurale Zorg Bravis zijn de afgelopen maanden de volgende resultaten geboekt:

- Bestuurders, middenmanagement en professionals van Groenhuysen, Bravis en tanteLouise hebben een nieuwe visie ontwikkeld voor een centrum voor acute ouderenzorg waarin de Juiste Zorg op de Juiste Plek het uitgangspunt is en ketenzorg op innovatieve wijze is ingevuld.
- De transmurale netwerken rond het Amphia en het Bravis ziekenhuis zijn dichterbij elkaar gebracht door afstemming over digitale infrastructuur en werkwijze op het gebied van E-overdracht. Dat heeft ertoe geleid dat beide regio's dezelfde digitale systemen gebruiken en ook bovenregionale overdracht van cliënt- en patiëntgegevens naadloos op elkaar aansluit en op een eenduidige wijze in de ECD's en EPD's terecht komt.
- Er is wekelijks afstemming tussen ketenpartijen (TWB, vertegenwoordiging huisartsen, Groenhuysen, Bravis en tanteLouise) om doorstroom van patiënten en cliënten in de keten zo goed mogelijk op elkaar af te stemmen. Dit leidt aantoonbaar tot betere doorstroom in de keten.
- Het Congres Westwest over transmurale zorg staat voor het najaar gepland.

Contactpersonen:

Claudia Langenberg, coördinator Westwest

C.langenberg@bravis.nl

Leanne Otto, manager kortdurende zorg en behandeling

leanne.otto@tantelouise.nl

Het aanbod van zorgmedewerkers is krap en zal door ontgroening nog meer afnemen. Willen wij kunnen rekenen op goed opgeleide en vitale zorgprofessionals, dan moeten wij - de zorgorganisaties - duurzame inzetbaarheid en een leven lang leren mogelijk maken. Alleen samen met andere (zorg) organisaties en het onderwijs kunnen we de handen die er zijn zo goed mogelijk benutten. De projecten binnen deze actielijn:

SwitchZ WB en MB

Teamreflectie WB en MB

Medische Behandelcapaciteit WB

Versterken van Vitaliteit WB en MB

Onderwijsvernieuwing WB en MB

RITZ WB en MB

SwitchZ WB en MB

Het succesvolle zij-instroom traject SwitchZ wordt vanaf medio 2022 gefinancierd door de betrokken organisaties en volgen we niet meer actief vanuit het regionale programma.

Kijk op de [website](#) van SwitchZ voor meer informatie.

RITZ MB en WB

Ook in zomerperiode is de inzet van Ritzers zeer klein gebleven. Gezien de schaarste op de arbeidsmarkt zal dit waarschijnlijk ook in de komende periode niet veranderen. De stuurgroep heeft derhalve besloten dat de focus van RITZ tot einde 2022 volledig moet liggen op het onderzoeken van het activeren van de ZZP-schil. Interne uitwisseling van medewerkers blijft mogelijk, maar hier wordt de komende periode geen extra actie op gezet.

Mijke Aarnoudse, projectleider RITZ
maarnoudse@stfranciscus.nl

Versterken van Vitaliteit WB en MB

Het project Versterken van Vitaliteit wordt vanaf medio 2022 niet meer actief gevolgd vanuit het regionale programma. In 2022 kan iedere compacte organisatie in de regio's West- en Midden-Brabant voor 15 uur een beroep doen op een vitaliteitscoach die werkzaam is bij een van de grotere organisaties. Dat kan de vorm hebben van een advies of een workshop.

[Kijk hier voor meer informatie.](#)

Stand van zaken RITZ



Project Medische Behandelcapaciteit WB

Het project kent 3 deelprojecten:

- **Taakherschikking:** verschillende werkmodellen ten aanzien van verticale taakherschikking, uitgangspunten, plussen en minnen zijn in kaart gebracht. Documenten over taakherschikking van de verschillende organisaties zijn met elkaar gedeeld en knelpunten en oplossingen zijn besproken om tot good-practices te komen. We kijken naar het vergroten van de taakvolwassenheid van zorgteams en een afname van een 'oneigenlijk' beroep op behandelaren. Ook onderzoeken we horizontale taakherschikking.
- **Aantrekkelijkheid van het vak:** er is een top 3 van activiteiten geformuleerd welke de meeste impact hebben op de aantrekkingskracht voor zorgprofessionals in de regio. Momenteel werken we aan:

het regionaal organiseren van co-schap in de ouderenzorg
een inventarisatie van de behoeften aan intervisie en interprofessionele toetsing
een keuze mbt een training persoonlijk leiderschap voor regiebehandelaren

Deze tweedaagse training zal in maart en april 2023 plaats vinden.

- **Gezamenlijke ANW-diensten:** een business case wordt opgesteld om te komen tot een lonkend perspectief, inclusief randvoorwaarden en kosten.

Beoogde resultaten:

- Inzicht in verschillende good-practice werkmodellen t.a.v. taakherschikking. Welke kunnen worden geïmplementeerd en/of doorontwikkeld in zorgorganisaties en door zorgprofessionals?
- Doorontwikkeling van huidige activiteiten welke de aantrekkelijkheid van het vak in de regio vergroten.
- Vanuit de Business Case ontstaat er een lonkend perspectief om de handen ineen te slaan m.b.t. een gezamenlijke inrichting van de ANW-dienst.
- 10 november vindt de 2e werkconferentie plaats waar genoemde thema's een plaats krijgen en er inspiratie zal zijn voor verdere samenwerking.

Projectleider Lianne van Goch, info@metzorgvoorzorg.nl

WERKCONFERENTIE

Regionale samenwerking m.b.t. medische behandelcapaciteit in de regio West-Brabant: 'van denken naar doen?'

Datum : 10 November 2022
Tijd : 12.30 tot 18.00 uur
Locatie : Wiekendael, Groenhuysen, Roosendaal

Met inspirerende sprekers en dialoogsessies op de thema's:
- Taakherschikking
- Aantrekkelijkheid van het vak
- Gezamenlijke Avond-Nacht-Weekend-diensten
Nadere inhoud van het programma volgt.

Voor: VS, PA, SO, GZ-psychologen, bestuurders & managers

Opgeven voor deelname tot 1 november via projectleider: info@metzorgvoorzorg.nl



Onderwijsvernieuwing MB

Welkom aan Carla van den Broek als programmamanager onderwijsvernieuwing Midden-Brabant. Carla volgt Cees Oprins op. Een greep uit de activiteiten:

- Expeditie Anders ontwikkelen, de Wever en ROC Tilburg gaan samen op avontuur. bekend is waar beide partijen heen willen, nu samen de weg er naar toe nog bepalen. Iedere Collega In Ontwikkeling (CIO) krijgt een ontwikkeltraject op maat oftewel een eigen routekaart. In het ontwikkeltraject is de route opgenomen die we samen gaan afleggen naar het einddoel.
- Onderwijsvernieuwing vraagt om begeleidingsvernieuwing. Regionale verkenning op vernieuwing van de veranderende begeleidingsrol heeft plaats gevonden op 12 oktober.
- Verkenning regionale stagematching/planning. Een eerste verkenning wordt besproken in de stuurgroep, de verbinding met de Zorgacademie MB is gelegd.

Carla van den Broek, programmamanager
onderwijsvernieuwing MB

c.vandenbroek@deweever.nl

Onderwijsvernieuwing WB

Op 1 september jl. is Carlijn Nelis als programmamanager onderwijsvernieuwing in West-Brabant gestart. Op dit moment vinden gesprekken plaats met een interessante externe partij om het programma te adviseren en ondersteunen bij het vormgeven van onderwijsvernieuwing.

De projectgroep, bestaande uit vertegenwoordigers van zorg en onderwijs (Thebe, Mijzo, Surplus, Avans en Curio), is op dit moment bezig met de formulering van de opdracht en het opstellen van een plan van aanpak.

In de volgende nieuwsbrief geven we meer inzicht in het plan van aanpak en de stappen die we ondernemen om onderwijsvernieuwing binnen onderwijs en zorg handen en voeten te geven.

Carlijn Nelis, programmanager
onderwijsvernieuwing WB
c.nelis@c3am.nl

Teamreflectie WB en MB

De methodiek Teamreflectie is bij managers, HR en coaches bekend en kan bij stressvolle situaties, ook niet Corona-gerelateerd, in teams ingezet worden als debriefing-tool.

Het project wordt vanaf medio 2022 niet meer actief gevolgd vanuit de regionale transitie-middelen. Na onderzoek door Significant zijn de effecten van Teamreflectie in kaart gebracht, als ook een routekaart voor implementatie.

[De routekaart is hier te bekijken.](#)

Het inzetten van zorgtechnologie en het benutten van data zijn niet meer weg te denken als we voldoende capaciteit en kwaliteit van zorg willen blijven bieden. En zorg betaalbaar, beschikbaar en dichtbij willen houden. Het gaat verder dan instrumenten en software. Het zijn slimme technologische vernieuwingen die gemak en verlichting opleveren voor zowel cliënten als medewerkers. En die bijdragen aan efficiënter werken en het voorspellen en mogelijk voor zijn van zorgbehoefte. De projecten binnen deze actielijn zijn uiteenlopend, we noemen er in deze nieuwsbrief een aantal.

WB + MB

In de afgelopen jaren hebben de zorgtechnologieprojecten in WB en MB voornamelijk los van elkaar plaats gevonden. Vanaf 2022 koersen we op één gezamenlijk plan, met verschillende accenten en experimenten. De samenwerking wordt ook gevoed door het lidmaatschap in het landelijke netwerk Anders Werken in de Zorg.

Regionaal project efficiënter/anders rapporteren MB

"Hoe kunnen we (cliënt, netwerk, cliënt en medewerkers) efficiënter/anders rapporteren?" Met deze vraag zijn we het project gestart binnen de regio Midden-Brabant. Samen met Amaliazorg, De Leyhoeve, Thebe en 't Heem onderzoeken we hoe rapporteren anders en efficiënter zou kunnen.

• Stap 1: Deskresearch – afgerond

Deskresearch naar de wet- en regelgeving rondom rapporteren is uitgevoerd. Met behulp van het onderzoek (Ont)Regel de Zorg van Vilans is in beeld gebracht welke registraties verplicht zijn en welke organisatie- specifieke registraties er daarnaast gelden. Daarna is als scope voor het onderzoek gekozen voor 'dagelijkse rapportages en metingen'. Dit zijn rapportages waar medewerkers dagelijks mee te maken hebben.

• Stap 2: Veldonderzoek – hier staan we nu

Op dit moment is het veldonderzoek in volle gang waarbij we vragenlijsten uitzetten bij medewerkers, cliënten en contactpersonen/mantelzorgers. Aan hen wordt gevraagd hoe zij deze rapportages ervaren, hoeveel tijd de rapportages kosten en wat er wellicht anders (sneller, beter en/of leuker) zou kunnen. Op basis van de resultaten van de vragenlijsten vinden diepte-interviews plaats met diverse betrokkenen.

• Stap 3: Validatie – vooruitblik

In deze fase gaan auditoren van de organisaties in gesprek met betrokkenen om te toetsen of de resultaten die we hebben opgehaald met vragenlijsten en interviews ook daadwerkelijk matchen met de dagelijkse praktijk.

• Stap 4: Focusgroep(en) – vooruitblik

Tot slot, zullen meerdere focusgroepen plaats hebben waarbij we alle doelgroepen en externe partijen zoals VWS, IGJ en zorgverzekeraars betrekken om in gesprek te gaan over het anders inrichten van de rapportages. Bij de herinrichting van het rapportageproces hanteren we vanuit de visie van regio Midden-Brabant de volgorde: 1) cliënt, 2) netwerk, 3) technologie en 4) medewerker rapporteert als het niet anders kan.

Paula Maat (paula.maat@thebe.nl)

Conny Heerdink (Conny.Heerdink@thebe.nl)

Regiobijeenkomst Zorgtechnologie MB

Zo'n twintig contactpersonen zorgtechnologie verzamelden zich in september voor de regiobijeenkomst Zorgtechnologie Midden-Brabant om bij te praten over de projecten en initiatieven. Bestuurder Lonneke de Haan heette iedereen via een live-verbinding van harte welkom.

Ze onderstreepte hoe belangrijk het is dat juist in deze groep wordt nagedacht over hoe we de cliënt en zijn netwerk kunnen betrekken bij zorgtechnologie.

Het eerste deel van de middag stond in het teken van iedereen informeren over de projecten waar we in Midden-Brabant mee bezig zijn. Van Slimme Inco tot Digivaardige medewerkers, van Medido tot Smart glasses en van Track en trace tot Efficiënt Rapporteren. Ook zijn verschillende nieuwe projecten in voorbereiding, zoals E-consulting en Mobile care. Deze en andere projecten werden toegelicht.

Speciale aandacht was er voor Samenzorg, waar binnen Zorggroep Elde Maasduinen aan wordt gewerkt. Wanneer iemand in het verpleeghuis terechtkomt, houdt de rol van het sociale netwerk niet op. Doordat naasten en zorgmedewerkers zich samen inzetten voor cliënten wordt het leven van cliënten én het werk van zorgmedewerkers mooier. De ervaringen en inzichten van ZGEM werden gedeeld met de groep.

Tijdens het tweede deel van de middag gingen we aan de slag met de vraag hoe we de cliënt en zijn netwerk kunnen betrekken bij zorgtechnologie en hoe we de rol van de zorgaanbieder hierbij zien. Dat de cliënt en zijn netwerk cruciaal zijn, moge duidelijk zijn. Wat dit vervolgens betekent qua verantwoordelijkheden en randvoorwaarden is minder eenvoudig te beantwoorden. Het was goed te zien dat het gesprek hierover enthousiast werd aangegaan door de deelnemers. Er ontstonden levendige en zinvolle discussies aan de diverse tafels. Een eenduidig antwoord of conclusie werd deze middag nog niet gevonden.

Maar een belangrijkste eerste stap in de gedachtenvorming hierover werd gezet en wordt zeker vervolgd.

Conny Heerdink, programmamanager Anders Werken in de Zorg Midden-Brabant
Conny.Heerdink@thebe.nl



Midden-Brabant

Medido intramuraal

Medio juli 2022 waren circa 122 Medicijndispensers in gebruik. ZGEM start de met de uitrol van de Medido op 3 locaties (50-60 Medido's). Ook Het Laar en De Wever starten met de uitrol.

Digitaal vaardige medewerkers

Er zijn 89 digicoaches actief, waarvan 32 de opleiding hebben gevolgd. In Q3 zal er contact zijn met organisaties over een borgingsplan met aandacht voor digitale vaardigheden in de medewerkersreis, digitaal eigenaarschap bij medewerkers en digitaal leiderschap bij middenkader en management. De eindrapportage wordt eind 2022 verwacht.

Slim incontinentiemateriaal

We experimenteren met slim incontinentiemateriaal en beoordelen de haalbaarheid van de toepassing voor het beoogde doel in de eigen organisatie.

- De Tena Identifi is gericht op behoud van de continëntie van de cliënt. Het heeft grote meerwaarde doordat het de medewerker ondersteunt bij het behoud van de continëntie van de client.
- De Tena Change indicator laat besparingen zien bij alle pilots experimenten zowel in arbeidstijd als waskosten. Ook is er een toename in comfort van de cliënt en toename in het werkplezier van de medewerker.
- Per experiment word een rapportage afgerond en een totaal rapport opgeleverd.

Track en trace fase 2 / cliëntoproepen

Het project is in zijn tweede fase. Op basis van de uitkomsten van de verkenning zijn twee interventies uitgeprobeerd bij een aantal locaties.

1. Het benutten van informatie uit VOS, bespreken met het team en i.o. met het team een interventie bepalen bij veel bellers en extreem veel bellers.
2. Toepassen van pols/halszender met ingebouwde spreekluisterverbinding.

De resultaten van fase 2 worden medio november gepubliceerd.

Meekijkbril

Het project in de huidige vorm is afgerond. Bij voldoende deelnemers zal het regioteam op periodieke basis organisaties bij elkaar brengen om ervaringen te delen.

West-Brabant

In West-Brabant hebben we samen met de werkgroep Implementatie Zorgtechnologie nieuwe technologieën geselecteerd. Hierbij is eerst gekeken naar de thema's waar we ons op willen richten en vervolgens is gekeken naar passende innovaties. Onderverdeeld in drie thema's zijn dit:

1. Zelfredzaamheid / Langer Thuis

- Robot Tessa (opschalen)
- VR/Into D'mentia voor mantelzorgers (opschalen)
- Medicijndispenser (opschalen)
- Wolkshorts (testfase)
- Slimme zorglamp Nobli (testfase)

2. Nachtzorg

- Momo bedsense (opschalen)

3. Fysieke belasting

- Exoskelet (testfase)
- Helpsoq (testfase)
- Skincair 3D medisch hoeslaken (opschalen)

Diverse contactpersonen innovatie zijn actief aan de slag met het plannen en organiseren van de startbijeenkomsten. Samen met Vilans doen we ook onderzoek naar de impact van de innovaties op arbeidsbesparing, verhoging van zelfredzaamheid en uiteraard ook naar het effect voor de cliënt en/of medewerker.

Daarnaast is per 15 augustus 2022 Maud van Riel gestart als de nieuwe programmamanager voor de regio. Vanaf september heeft ze daarbij ondersteuning van twee implementatiecoaches: Jethro Hardeman en Desiree Hobbelen. Organisaties hebben per project aangegeven bij welke innovaties zij gebruik willen maken van de regionale implementatiecoaches met als doel om beter en sneller op te kunnen gaan schalen.

Anders Werken Leercommunity

Ook de Anders Werken Leercommunity is in West-Brabant inmiddels goed op dreef. Na een succesvolle eerste bijeenkomst in mei, met digicoaches, e-nurses, projectleiders en innovatieadviseurs, heeft in oktober een druk bezochte tweede care-and-share sessie plaats gevonden. Daarnaast kunnen de medewerkers zich aanmelden voor een regionale training voor digicoaches en voor leidinggeven aan digitale transformatie.

Maud van Riel, programmamanager Anders Werken in de Zorg West-Brabant
Maud.van.Riel@mijzo.nl

Congres Anders werken in de zorg 17 november

Na een succesvolle eerste editie in 2021 houden de aangesloten regio's van Anders Werken in de Zorg op donderdag 17 november weer een landelijk congres. Deze keer onder het motto 'Verbinden, versterken en versnellen'.

Op [deze website](#) lees je alles over het programma. Waar we vorig jaar vooral wilden kennismaken en inspireren, willen we dit jaar juist meer van elkaar leren. Dat zie je terug in de interessante workshops die we in de middag aanbieden. Maar het congres biedt daarnaast ook voldoende ruimte om elkaar beter te leren kennen. Dat kan bijvoorbeeld ruimschoots op de innovatiemarkt waar ondernemers die betrokken zijn bij Anders Werken in de Zorg hun nieuwste producten laten zien. Welke leveranciers dat zijn? Op [deze pagina](#) stellen zij zich alvast aan je voor!

Daar wil je bij zijn, toch? Wacht niet langer en meld je snel aan. Aanmelden kan tot uiterlijk 1 november.



De regionale projecten komen tot stand
in co-productie met:



Meer info ...

Op de hoogte blijven?

Er zijn verschillende manieren om op de hoogte te blijven van de regionale projecten.

Dat kan persoonlijk via de projectleiders, programmamanagers en implementatiecoaches en nog beter: via de betrokken collega's uit jouw eigen organisatie. Ook kunnen de kartrekkers van de actielijnen meer vertellen. Zie voor de namen het overzicht hieronder. Tijdens de transitietafels praten we voornamelijk bestuurders bij. Daarnaast organiseren we gedurende het jaar werkplaatsen, informatiebijeenkomsten en inspiratie- en realisatiesessies voor een divers publiek.

Elk jaar verschijnt een jaaroverzicht met resultaten en een aantal nieuwsbrieven. Ook doen we jaarlijks een uitvraag naar interesse in participatie in de projecten. Via de gezamenlijke LinkedIn-groep Samen Richting Geven kun je ook aangehaakt blijven. Volg je deze al?

Vergeet niet de korte enquête in te vullen over hoe je geïnformeerd wilt worden over de regionale projecten.

Vanuit West-Brabant is de regionale website: www.ouderenzorgvoormorgen.nl

Vanuit Midden-Brabant is dit: www.samenrichtinggeven.nl

Sommige projecten hebben ook een eigen site.

ACTIEVE VOORBEREIDING OP OUDER WORDEN MIDDEN-BRABANT	DE ZORGZAME SAMENLEVING MIDDEN-BRABANT	DE JUISTE ZORG OP DE JUISTE PLAATS OP HET JUISTE MOMENT MIDDEN-BRABANT	AANDACHT VOOR MEDEWERKERS MIDDEN-BRABANT	INZET ZORGTECHNOLOGIE IS VANZELFSPREKEND MIDDEN-BRABANT
<ul style="list-style-type: none"> Bewustwordingscampagne – Jory Elshout Langer Actief Thuis (reablement) – Elly Branderhorst 	<ul style="list-style-type: none"> Community Care Maria-Oord Community Care regio Mantelzorgondersteuning – Sandra van Duren 	<ul style="list-style-type: none"> Interventieafdeling D-ZEP 	<ul style="list-style-type: none"> Onderwijsvernieuwing – Carla van den Broek Expert innovatie – Anne van Kempen RITZ – Mijke Aarnoudse 	Conny Heerdink en haar team: <ul style="list-style-type: none"> Medido Track & Trace Slimme inco Beeld & Geluid Digivaardigheid
Marcel van der Priem Annet Boekelman Hans Huizer	Albert Vlemmix Gré Wiskerke		Gré Wiskerke, Chantal Beks, Anne van Kempen (ZGEM), Suzanne van den Borne (Transvorm)	Lonneke de Haan, Annet Boekelman, Han Hendrikse, Alet van den Aker (ZGEM)

ACTIEVE VOORBEREIDING OP OUDER WORDEN WEST-BRABANT	DE ZORGZAME SAMENLEVING WEST-BRABANT	JUISTE ZORG OP DE JUISTE PLAATS WEST-BRABANT	REGIONAAL ORGANISEREN VAN GOED WERKGEVERSCHAP - WEST-B	TOEPASSEN VAN TECHNOLOGIE EN BENUTTEN VAN DATA - WEST-BRABANT
<ul style="list-style-type: none"> Bewustwordingscampagne – Jory Elshout Langer Actief Thuis (reablement) – Elly Branderhorst Ontwikkelen mantelzorgprogramma's - ? 	<ul style="list-style-type: none"> Leren van Community Care initiatieven – Danny Garland 	<ul style="list-style-type: none"> Transmurale Zorg Amphia – Harry Sonnenschein Transmurale Zorg Bravis – Leanne Otto 	<ul style="list-style-type: none"> Medische behandelcapaciteit – Lianne van Goch RITZ – Mijke Aarnoudse Onderwijsvernieuwing – Carlijn Nelis 	Maud van Riel en haar team: <ul style="list-style-type: none"> Projecten zorgtechnologie Zelfredzaamheid bevorderen Versterken van implementatiekracht Data is breed beschikbaar
Mireille de Wee Liselotte van Bokhoven	Marieke Bouwman Agnes Klaren	Mireille de Wee Jan-Kees van Wijnen	Ron Axt / Anthonie Maranus Ingeborg Roks / Saskia van Opijnen / Sanne Schoolmeesters (TV)	Jan-Kees van Wijnen Saskia van Opijnen Camiel Hoek